

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Insubria

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

Via Ottorino Rossi, 9 - 21100 Varese

Partita IVA 03510140126

www.ats-insubria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 343 DEL 28/05/2025

Oggetto: **EMISSIONE DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI TRE PSICOLOGI LIBERI PROFESSIONISTI CUI CONFERIRE UN INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO LOCALE PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO.**

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del Dott. Salvatore Gioia

Struttura proponente: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore *ad interim* della struttura proponente: dott. Maurizio Pallaro
Responsabile del procedimento: dott. Maurizio Pallaro
(R.R.)

PUBBLICAZIONE DAL 28/05/2025
SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ATS DELL'INSUBRIA



OSSERVATO che, con precedente deliberazione del Direttore Generale 19 marzo 2025 n. 175, è stato adottato il "*Piano Locale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico - Annualità 2025-2026*" di ATS Insubria e, contestualmente, si è preso atto che, con Decreto Direzione Generale Welfare n. 20427 del 19 dicembre 2024, sono state assegnate a questa Agenzia le seguenti quote:

- ✓ Euro 1.078.670,00 - GAP 2022;
- ✓ Euro 1.074.856,00 - GAP 2023;

CONSIDERATO che, come precisato nella deliberazione citata al punto che precede, l'importo pari a € 1.078.670,00 di cui al finanziamento regionale riferito all'assegnazione dell'annualità 2022 è già stato liquidato mentre la liquidazione delle risorse di cui al finanziamento regionale riferito all'assegnazione dell'annualità 2023 viene rinviata a successivo provvedimento, come da documentazione agli atti del settore competente;

PRESO ATTO che, con nota in atti protocollo n. 0033915 del 27 marzo 2025, il Direttore della S.C. Promozione Salute e Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali ha chiesto l'acquisizione di personale con incarico di prestazione d'opera professionale, della durata di 24 mesi, attraverso l'utilizzo di specifici finanziamenti regionali di cui sopra per l'attuazione di interventi in materia di contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP), subordinando la conferma della seconda annualità del contratto all'avvenuta liquidazione da parte di Regione Lombardia delle risorse GAP 2023.

RILEVATO in particolare che, nell'ambito delle azioni finalizzate al contrasto del "*Gioco d'Azzardo Patologico*", è stata evidenziata l'opportunità di attivare tre incarichi di prestazione d'opera professionale, della durata di 24 mesi, da assegnare a Psicologi liberi professionisti alle condizioni giuridiche ed economiche di seguito indicate:

FIGURA PROFESSIONALE: **n. 3 Psicologi** di cui:

n.1 Psicologo

Contesto progettuale:

Il professionista ricercato deve essere inserito nel contesto degli interventi a supporto dell'obiettivo generale "*Promuovere aumento di conoscenze e competenze finalizzate a sostenere processi di health literacy nei diversi target*" e a supporto dei seguenti obiettivi progettuali presenti nel Piano GAP:

- 1.1 *Promuovere conoscenze, competenze e consapevolezza mediante opportunità di comunicazioni "protette", servizi di consulenza agli Enti Locali e altre analoghe attività;*
- 1.2 *Promuovere l'aumento di conoscenze nei diversi target (giovani, famiglie, anziani);*
- 1.3 *Promuovere la conoscenza dell'offerta e delle modalità di accesso alla rete dei servizi territoriali anche sociali e a supporto dell'obiettivo specifico;*

Impegno orario:

L'incarico prevede la prestazione di un massimo di 1.350 ore annue (2.700 ore nell'arco di un biennio) decorrenti dalla data di effettivo inizio dell'attività prestazionale e da realizzarsi nell'arco di 24 mesi, articolate secondo una logica di flessibilità funzionale alle attività da svolgere, da definire d'intesa con il Direttore della S.C. Promozione della Salute e Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali ed il Responsabile della S.S. Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali, competenti per materia;

Compenso previsto:

È previsto un compenso di € 32,00/ora onnicomprensivo ed al lordo delle ritenute di legge,



per un importo totale stimato in € 43.200,00 per la prima annualità e in € 43.200,00 per la seconda annualità (€ 86.400,00 nell'arco di un biennio).

n.1 Psicologo

Contesto progettuale:

Il professionista ricercato deve essere inserito nel contesto degli interventi a supporto dell'obiettivo generale *"Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting scuola, luoghi di lavoro, comunità locali"* e a supporto dei seguenti obiettivi progettuali presenti nel Piano GAP:

- 2.1 *Incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based in tema di GAP nel setting luoghi di lavoro;*
- 2.2 *Incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based in tema di GAP nel setting scolastico;*
- 2.3 *Aumentare la copertura territoriale delle iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con Terzo Settore, Scuole, SSR - Enti Accreditati del Piano Locale GAP;*
- 2.4 *Promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche;*

Impegno orario:

L'incarico prevede la prestazione di un massimo di 1.350 ore annue (2.700 ore nell'arco di un biennio) decorrenti dalla data di effettivo inizio dell'attività prestazionale e da realizzarsi nell'arco di 24 mesi, articolate secondo una logica di flessibilità funzionale alle attività da svolgere, da definire d'intesa con il Direttore della S.C. Promozione della Salute e Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali ed il Responsabile della S.S. Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali, competenti per materia;

Compenso previsto:

È previsto un compenso di € 32,00/ora onnicomprensivo ed al lordo delle ritenute di legge, per un importo totale stimato in € 43.200,00 per la prima annualità e in € 43.200,00 per la seconda annualità (€ 86.400,00 nell'arco di un biennio).

n.1 Psicologo

Contesto progettuale:

Il professionista ricercato deve essere inserito nel contesto degli interventi a supporto dell'obiettivo generale *"Promuovere aumento di conoscenze e competenze finalizzate a sostenere processi di health literacy nei diversi target"* e a supporto dei seguenti obiettivi progettuali presenti nel Piano GAP:

- 1.1 *Promuovere conoscenze, competenze e consapevolezza mediante opportunità di comunicazioni "protette", servizi di consulenza agli Enti Locali e altre analoghe attività;*
- 1.2 *Promuovere l'aumento di conoscenze nei diversi target (giovani, famiglie, anziani);*
- 1.3 *Promuovere la conoscenza dell'offerta e delle modalità di accesso alla rete dei servizi territoriali anche sociali e a supporto dell'obiettivo specifico;*

e, a supporto dell'obiettivo generale *"Potenziare l'attività di prevenzione e contrasto GAP nei setting scuola, luoghi di lavoro, comunità locali"* e a supporto dei seguenti obiettivi progettuali presenti nel Piano GAP:

- 2.1 *Incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based in tema di GAP nel setting luoghi di lavoro;*
- 2.2 *Incrementare l'offerta di pratiche di prevenzione evidence based in tema di GAP nel setting scolastico;*
- 2.3 *Aumentare la copertura territoriale delle iniziative attivate dagli Enti Locali in partnership con Terzo Settore, Scuole, SSR - Enti Accreditati del Piano Locale GAP;*
- 2.4 *Promuovere la capacity building di decisori/reti locali dei diversi setting e la diffusione di Buone Pratiche;*



Impegno orario:

L'incarico prevede la prestazione di un massimo di 1.100 ore annue (2.200 ore nell'arco di un biennio) decorrenti dalla data di effettivo inizio dell'attività prestazionale e da realizzarsi nell'arco di 24 mesi, articolate secondo una logica di flessibilità funzionale alle attività da svolgere, da definire d'intesa con il Direttore della S.C. Promozione della Salute e Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali ed il Responsabile della S.S. Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali, competenti per materia;

Compenso previsto:

È previsto un compenso di € 32,00/ora onnicomprensivo ed al lordo delle ritenute di legge, per un importo totale stimato in € 35.200,00 per la prima annualità e in € 35.200,00 per la seconda annualità (€ 70.400,00 nell'arco di un biennio).

PRESO atto che, a tutti i professionisti sopra indicati, saranno in particolare richieste le seguenti prestazioni:

- supporto alla diffusione e adesione da parte di aziende, scuole e comuni ai programmi preventivi regionali in particolare nel setting scolastico e luoghi di lavoro;
- realizzazione dei programmi preventivi regionali nel setting scolastico (rete SPS, *Life skills Training, Unplugged* e *peer education*) e nel setting luoghi di lavoro (programma rete WHP);
- realizzazione di interventi per promuovere la *capacity building* di decisori/reti locali dei diversi setting;
- supporto ai soggetti della rete per il miglioramento della qualità ed efficacia degli interventi;
- ruolo di orientamento metodologico ed organizzativo nei diversi target;
- supporto e sviluppo dei gruppi di lavoro esistenti al fine di rinforzare il lavoro di rete e condivisione di metodologie e buone pratiche;
- collaborazione all'interno dell'equipe per lo sviluppo di progettualità per promuovere aumento di conoscenze e competenze finalizzate a sostenere processi di *health literacy* nei diversi target;

RICHIAMATI, relativamente alle modalità di acquisizione dei professionisti in oggetto:

- l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, - come modificato dalla legislazione successiva e, da ultimo, dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 - ove si prevede che "*... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico; d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione*";
- gli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile;
- il Regolamento in materia di incarichi di collaborazione professionale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 9 agosto 2017;



RITENUTO pertanto:

- di emettere avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di tre incarichi di prestazione d'opera professionale, della durata di mesi ventiquattro, a Psicologi liberi professionisti per l'attuazione del Piano Locale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico, alle condizioni giuridiche ed economiche sopra esplicitate;
- di precisare che la seconda annualità è subordinata alla liquidazione, da parte di Regione Lombardia, delle risorse GAP 2023;
- di approvare l'avviso di selezione nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la procedura di selezione sarà espletata applicando in via analogica i principi di cui al D.P.R. n. 483/1997 ad oggetto "*Regolamento recante disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*", così come integrato dal Regolamento aziendale in materia di incarichi di collaborazione professionale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 9 agosto 2017;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale e che gli stessi verranno contabilizzati, a carico dei finanziamenti sopra specificati, all'atto del conferimento degli incarichi;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

- 1 di dare atto che, con precedente deliberazione del Direttore Generale 19 marzo 2025 n. 175, è stato adottato il "Piano Locale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico - Annualità 2025-2026" di ATS Insubria e, contestualmente, si è preso atto che, con Decreto Direzione Generale Welfare n. 20427 del 19 dicembre 2024, sono state assegnate a questa Agenzia le seguenti quote:
 - ✓ Euro 1.078.670,00 - GAP 2022;
 - ✓ Euro 1.074.856,00 - GAP 2023;
- 2 di dare atto che, come precisato nella deliberazione citata al punto che precede, l'importo pari a € 1.078.670,00 di cui al finanziamento regionale riferito all'assegnazione dell'annualità 2022 è già stato liquidato mentre la liquidazione delle risorse di cui al finanziamento regionale riferito all'assegnazione dell'annualità 2023 viene rinviata a successivo provvedimento, come da documentazione agli atti del settore competente;
- 3 di emettere, in utilizzo di tali risorse, avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di tre incarichi di prestazione d'opera professionale, della durata di mesi ventiquattro, a Psicologi liberi professionisti per l'attuazione del Piano Locale per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico, alle condizioni giuridiche ed economiche esplicitate in premessa;
- 4 di precisare che la seconda annualità è subordinata alla liquidazione, da parte di Regione Lombardia, delle risorse GAP 2023;
- 5 di approvare l'avviso di selezione nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;



- 6 di dare atto che le procedure di selezione saranno espletate applicando in via analogica i principi di cui al D.P.R. n. 483/1997 ad oggetto "*Regolamento recante disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*", così come integrato dal Regolamento aziendale in materia di incarichi di collaborazione professionale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 9 agosto 2017;
- 7 di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale e che gli stessi verranno contabilizzati, a carico dei finanziamenti sopra specificati, all'atto del conferimento degli incarichi;
- 8 di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
- 9 di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Enrico Antonio Tallarita)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Salvatore Gioia)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo



Oggetto: **EMISSIONE DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI TRE PSICOLOGI LIBERI PROFESSIONISTI CUI CONFERIRE UN INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO LOCALE PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO.**

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

-Struttura: S.C. Promozione della Salute e Prevenzione Fattori di Rischio Comportamentali
-Centro di Costo: 55L380000

Varese, 21 maggio 2025

IL DIRETTORE *ad interim*
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Maurizio Pallaro)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Maurizio Pallaro)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

() Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi/ricavi come segue:

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2025

conto n. _____ per € _____,

al Conto Economico del Bilancio 2026

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2025

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2026

conto n. _____ per € _____,

(X) Il presente provvedimento non comporta alcun costo/ricavo a carico del bilancio aziendale.

Varese, 26/05/2025

IL DIRETTORE S.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)